Syndicat CFE-CGC
au service de tous les salariés du
Groupe Gfi (cadres/techniciens/agents de maîtrise)

www.fieci-cgc.org/cgcgfi
cgcgfi@free.fr / tél 06 83 09 41 92

Semestriel n°7 - Octobre 2015

Chère Collègue,
Cher Collègue,

Nous avons le plaisir de vous remettre aujourd'hui, et tout particulièrement aux nouveaux embauchés qui nous lisent pour la 1ère fois, le ***numéro 7 de notre communication syndicale semestrielle*** *(2 parutions: octobre/avril)* ***qui s'ajoute à nos communications mensuelles et hebdomadaires quant à elles dématérialisées depuis juin 2012, et toutes accessibles dans l'intranet Gfi*** *(« Représentants du personnel / Organisations syndicales / Communications »)* ***mais aussi dans notre site WEB externe*** *: www.fieci-cgc.org/cgcgfi (rubrique « nos publications »)*

La présente distribution, qui reste exceptionnellement sur support papier, *traduit l'article 3 de la Convention Collective Nationale (CCN) SYNTEC (pour rappel : la Direction doit assurer l'envoi de 2 communications syndicales par an aux Salariés en mission) intégré, parmi d'autres dispositions, dans* ***l'accord de droit syndical en vigueur.***

Hormis ce document semestriel qui vient à ***VOUS****, conformément aux dispositions de l'accord cité, c'est à* ***VOUS*** *d'aller chercher* ***par vous-même,*** *les informations que nous rédigeons au fil de l'actualité et à* ***VOTRE intention,*** *dans l'intranet Gfi, et dans notre site WEB externe : www.fieci-cgc.org/cgcgfi, dans le réseau interne YAMMER (Groupe : Syndicat CFE-CGC) ou encore dans TWITTER : @cgcgfi .*
En 6 mois, il se passe tant de choses à Gfi, qu'il serait déraisonnable, voire imprudent, que vous attendiez patiemment le n°8 de notre synthèse semestrielle prévue pour…avril 2016 !
Rendez nous visite régulièrement : à défaut, vous passeriez à côté d'informations fort utiles dans votre vie quotidienne à Gfi.

Les élections CE et DP de 2014-2015 nous ont été favorables *et nous disposons désormais, dans toutes les sociétés du Groupe Gfi , de représentants qui sont à votre service :* ***UES Gfi*** *(Gfi Informatique, Gfi Progiciels et Gfi IP, 7000 salariés)* ***Gfi Infogen*** *(90 salariés),* ***Gfi Informatique Entreprise Solutions*** *(90 salariés),* ***Gfi Chronotime*** *(210 salariés),* ***Gfi Consulting*** *(140 salariés),* ***Gfi Cognitis*** *(350 salariés),* ***Gfi BUS*** *(300 salariés) et bientôt* ***Gfi Informatique Telecom*** *(110 salariés)* ***.***

Dans une entreprise pilotée par les fonds d'investissement (plus de 80% du capital de Gfi est détenu par APAX et BOUSSARD&GAVAUDAN), la vie n'est pas un long fleuve tranquille :! Les années passant, nous sommes de plus en plus proches du jour où ils auront décidé de « faire tourner leurs investissements » autrement dit de se dégager de Gfi pour aller investir là où les promesses de profits sont meilleures !
Dans de telles opérations d'envergure, les salariés sont malmenés et n'en sortent pas indemnes :

La ***CFE-CGC*** *sera toujours aux côtés de tous ceux qui se battent pour défendre leurs droits et leurs intérêts.*

Rejoignez la CFE-CGC !

Très cordialement

Alina TORTOCHAUT
Délégué Syndical Central
CFE-CGC



Au fait, êtes-vous certain de bien connaître Gfi? Pour le savoir…faites notre QUIZZ !

paru dans notre lettre mensuelle n° 191 du 27 juillet 2015

1 Quelles sociétés du Groupe Gfi sont en dehors de l'UES ? Rappel : UES = Gfi Informatique+ Gfi Progiciels + Gfi IP=81% de l'effectif du Groupe en France	**2** Quel est l'effectif UES / hors UES au 30 avril 2015?	**3** Quel est l'effectif au 30 avril 2015 du Groupe Gfi en France / à l'étranger ?	**4** Dans quels établissements de l'UES la proportion de salariés augmentés a-t-elle été la plus importante en 2014 ?
❍ A Gfi Consulting + Gfi Chronotime +Gfi Infogen Systems + ITN	❍ A 7087 / 1701	❍ A 8788 / 2327	❍ A Gfi Informatique EST et Gfi Informatique SUD-OUEST
❍ B Gfi Entreprise Solutions + Gfi BUS + Gfi BT + Gfi Telecom	❍ B 6481 / 1502	❍ B 8788 / 4234	❍ B Gfi IP et Gfi Progiciels
❍ C COGNITIS + Ordirope + Addstones-Vanilla + AWAK'IT	❍ C 3200 / 5740	❍ C 10253 / 1265	❍ C Gfi Informatique IDF et Gfi Informatique Nord ?
5 Dans ces 2 établissements (cf Q4), l'augmentation moyenne reçue en 2014 par les salariés augmentés a été de :	**6** Dans quels établissements de l'UES la proportion de salariés augmentés a-t-elle été la plus faible en 2014 ?	**7** Quel est le salaire fixe annuel moyen dans l'UES en 2014 / 2013 / 2012 ?	**8** Quelle proportion de salariés de l'UES a été augmentée en 2014 / 2013 / 2012 / 2011?
❍ A 5,8 % / 4,9%	❍ A Gfi Informatique IDF / Gfi Informatique Méditerranée	❍ A 63K€/59K€ /56,7K€	❍ A 75% / 70,3% / 57% / 48%
❍ B 1% / 1,5%	❍ B Gfi IP / Gfi Progiciels	❍ B 41,2K€/40,5K€ / 40K€	❍ B 12% / 34% / 42 % / 55%
❍ C 2,9% / 3,4 %	❍ C Gfi Informatique Grand-Ouest / Gfi Informatique Rhône-Alpes	❍ C 32K€ / 34K€ / 36 K€	❍ C 42,8% / 47,7% / 49% /69%
9 L'augmentation moyenne des salariés augmentés dans l'UES(cfQ8) a été de ?en 2014 / 2013 / 2012 / 2011	**10** Combiens de salariés de l'UES n'ont pas été augmentés depuis au moins janvier 2012 ?	**11** Combien de salariés de l'UES ont reçu une prime exceptionnelle en 2014 / 2013/ 2012 / 2011 ?	**12** Quel a été le montant moyen UES des primes exceptionnelles en 2014(cf.Q11) / 2013 / 2012 / 2011 ?
❍ A 3,8% /3,6% / 4,0% / 4,5%	❍ A 783	❍ A 2740 / 400 / 742 / 900	❍ A 4500€ /2347€ / 2560€ / 3200€
❍ B 4,5% /5,3% / 0 % / 3,2%	❍ B n'est plus communiqué	❍ B 491 / 369 / 346 / 486	❍ B 1358€ / 847€ / 1545€ / 1096€
❍ C 1,2% /1,5% / 1,5% / 1,0%	❍ C 243	❍ C 77 / 22 / 44 / 13	❍ C 230€ / 342€ / 150€ / 100€
13 Quelle a été la rémunération variable 2014 du PDG et sa progression par rapport à 2013 ?	**14** Quelle a été l'augmentation de la rémunération fixe du PDG en 2014 / 2013 / 2012 / 2011 ?	**15** La rémunération annuelle fixe du PDG (charges sociales incluses) s'établit à :	**16** Le nombre d'embauches / nombre de départs dans le Groupe en France en 2014 est :
❍ A 300.000€ / + 10%€	❍ A 1,5% / +1% / +2% / + 3%	❍ A 660.000K€	❍ A 360/ 54 (solde =+ 306)
❍ B 27.000€ / - 30%	❍ B + 20% /+10% / +14%/ + 8%	❍ B 250.000€	❍ B 1424 / 1258(solde = +166)
❍ C 300.000€ / + 60%	❍ C + 10% / 0% / 0% / +23%	❍ C 1.000.000€	❍ C 800 / 943 (Solde= -143)
17 Les coûts de restructuration du Groupe en 2014 / 2013 / 2012 sont :	**18** La rentabilité du Groupe (Marge Opérationnelle / CA) en 2014 / 2013 / 2012 est de :	**19** que signifie le sigle CFE-CGC	**20** Les mandats des représentants du personnel de l'UES, de Gfi BUS, de Cognitis, prendront fin en :
❍ A 7,6 M€ / 7,1M€ / 6,7M€	❍ A 4,3% / 4,4% / 4,1%	❍ A **C**onfédération **F**rançaise de l'**E**ncadrement-**C**onfédération **G**énérale des **C**adres	❍ A 2017
❍ B 2,3M€ / 3,2M€ / 4,3M€	❍ B 5,4 % / 7,5% / 6,5%	❍ B **C**omité **F**rançais **E**xécutif **C**ontre la **G**énération de **C**ode	❍ B 2025
❍ C 0,1 M€ / 0,5M€ / 0,9M€	❍ C 6,47% / 6,06% / 5,96%	❍ C autre chose	❍ C 2019
21 Les mandats des représentants du personnel de Gfi Consulting, Gfi Enterprise solutions, Gfi Infogen et Gfi Chronotime prendront fin en :	**22** Le délégué syndical central de la CFE-CGC dans l'UES Gfi est :	**23** Depuis l'OPA du 15 juillet 2013 sur Gfi, et jusqu'au 27 juillet 2015, son capital était détenu à 78,4% par :	**24** Les actionnaires ultra-majoritaires (cf.Q23) ont reçu un dividende au titre de 2014 de :
❍ A 2017	❍ A Henri de Maisonneuve	❍ A Microsoft	❍ A 10 ct€ par action (5,5M€)
❍ B 2025	❍ B Alina Tortochaut	❍ B Le « concert » constitué par le fonds de « private equity » APAX et le « hedge fund » Boussard&Gavaudan	❍ B 5 ct€ par action (2,7M€)
❍ C 2018	❍ C Marcel Duchemin	❍ C ATOS	❍ C 50 ct€ par action (27M€)

M comme Mutuelle P comme Prévoyance

25 Quel est le montant moyen de Participation distribué aux salariés de l'UES pour 2015 / pour 2014 ?	**26** Si les syndicats avaient signé l'accord d'Intéressement proposé par la Direction pour l'exercice 2014, les salariés auraient reçu :	**27** Combien d'actions gratuites chaque salarié présent a-t'il reçu par le plan d'AGA **2011** ?	**28** Combien d'actions gratuites le PDG (Vincent ROUAIX) a-t'il reçu par le plan d'AGA **2011** ?
❍ A 200€ / 150€	❍ A 350€	❍ A 8	❍ A 100.000
❍ B 1000€ / 856€	❍ B 0€	❍ B 120	❍ B 12.000
❍ C 20€ / 50 €	❍ C 48€	❍ C 46	❍ C 430.000
29 Combien d'actions gratuites chaque salarié présent a-t'il reçu par le plan d'AGA **2012** ?	**30** Combien d'actions gratuites le PDG a-t'il reçu par le plan d'AGA **2012** ?	**31** Quel était le cours de l'action Gfi au 27 juillet 2015, au 27 juillet 2014 ?	**32** Combien d'actions gratuites chaque salarié présent a t'il reçu par le plan d'AGA **2013** ?
❍ A 150	❍ A 99.000	❍ A 6,12€ / 6,94€ (-12%)	❍ A 400
❍ B 12	❍ B 250.000	❍ B 7,01 / 5, 47€ (+28%)	❍ B 250
❍ C 830	❍ C 7800	❍ C 8,5€ / 3,96€(+115%)	❍ C 15
33 Combien d'actions gratuites le PDG a-t-il reçu par le plan d'AGA **2013** ?	**34** Les salariés disposent-ils réellement de leurs actions gratuites ?	**35** La transformation des 10 millions d'OCEANES détenues par le hedge fund Boussard &Gavaudan, en actions Gfi (cf communiqué du 27 juillet 2015) a propulsé ce fonds à :	**36** Du fait de Q35, le fonds de private equity APAX détient désormais :
❍ A 8000	❍ A 0ui , sous réserve de la durée légale de détention de 2 ans	❍ A 38,7 % du capital de Gfi	❍ A 41,7% du capital de Gfi
❍ B 390.000	❍ B Non, car elles ont été versées dans le PEE sous forme de parts du FCPE Gfi Expansion investi 100% en actions Gfi, avec une durée de blocage de 5 ans	❍ B 70 % du capital de Gfi	❍ B 30% du capital de Gfi
❍ C 250.000	❍ C Oui, sans réserve	❍ C 12% du capital de Gfi	❍ C 8% du capital de Gfi
37 Depuis l'opération Q35, **le capital de Gfi est détenu à 80,3% par :**	**38** Le FCPE Gfi Informatique Expansion qui contient notamment les actions gratuites des plans d'AGA salariés de 2011, 2012 et 2013, détient :		
❍ A TATA	❍ A 10% du capital de Gfi		
❍ B le PDG	❍ B 15% du capital de Gfi		
❍ C le « concert » constitué par le fonds de « private equity » APAX et le « hedge fund » Boussard&Gavaudan	❍ C 0,5% du capital de Gfi		

Le saviez-vous ?

La Direction a dénoncé en décembre 2014, l'accord de prévoyance et de frais de soins de santé en vigueur dans l'UES, imposant aux organisations syndicales une remise à plat des cotisations avec un réaménagement des garanties, au prétexte de l'entrée en vigueur du nouveau contrat de santé « responsable » (limitation de certaines garanties comme l' optique, la médecine de ville), alors même que le déficit du régime était faible et que la loi permettait d'attendre janvier 2018 pour une mise en conformité !

Ils veulent plus de dividendes ?
Nous voulons continuer de pouvoir protéger la santé de nos enfants, celle de notre conjoint et la nôtre !
Nous ne les laisserons pas démolir notre régime complémentaire de santé (Mutuelle) et de prévoyance .
Nous l'avons construit année après année, et avons toujours fait les efforts nécessaires lorsqu'il était déficitaire (augmentation des cotisations). ***Tout va se jouer dans les prochaines semaines.***
Les Syndicats tiendront, ensemble, des réunions d'information sur la plupart des sites, en octobre et novembre. Venez nombreux ! Les dates prévues peuvent subir quelques changements : ***tenez -vous informés par tout moyen et n'hésitez pas à prendre contact directement avec nous : 06 83 09 41 92 !***

39 Le terme Prévoyance recouvre :	**40** La garantie prévoyance en vigueur prévoit, en cas d'incapacité temporaire (arrêt de travail) et après déduction des IJSS, le maintien de la rémunération :	**41** L'assureur et gestionnaire pour les risques Prévoyance est :	**42** L'assureur et le gestionnaire pour les garanties de frais de soins de Santé, sont :
❍ A le versement de capitaux en cas de décès du salarié,	❍ A à hauteur de à **80%** du net des 12 mois précédant l'arrêt,	❍ A l'Institution de Prévoyance MALAKOFF-MEDERIC	❍ A GENERALI/ VERSPIEREN
❍ B les rentes éducation pour les enfants,	❍ B à hauteur de à **90%** du net des 12 mois précédant l'arrêt	❍ B GENERALI	❍ B REUNICA / VERSPIEREN
❍ C le maintien de rémunération en cas d'incapacité temporaire ou définitive voire d'invalidité.	❍ C à hauteur de **100%** du net des 12 mois précédant l'arrêt	❍ C AXA	❍ C AXA / ADDING
43 La cotisation annuelle en vigueur pour la Prévoyance (base = salaire moyen annuel UES = 41K€), part patronale (PP), part salariale (PS), est…	**44** La cotisation annuelle en vigueur pour la Santé (base = salaire moyen annuel UES = 41K€) , part patronale (PP), part salariale (PS), est :	**45** La sur-cotisation annuelle permettant de faire adhérer son conjoint au régime de Santé (base = salaire moyen UES= 41K€) entièrement à la charge du salarié, est :	**46** Le déficit du régime de santé observé en 2012, 2013 et 2014 présente une amélioration séquentielle de :
❍ A 700€ (PP=500€, PS = 200€)	❍ A 1143€ (PP=720€, PS= 423€)	❍ A 1100€	❍ A 108%, 105%, 103%
❍ B 535€ (PP=315€, PS = 220€)	❍ B 3200€ (PP=1600€, PS= 1600€)	❍ B 850€	❍ B 115%, 108%, 106%
❍ C 1200€ (PP= 900€, PS = 300€)	❍ C 1800€ (PP= 1200€, PS = 600€)	❍ C 152€	❍ C 101%, 95%, 85%
47 Quelle a été l'augmentation moyenne des cotisations Santé au 1er janvier 2013, puis au 1er janvier 2014 ?	**48** Quelle a été l'augmentation moyenne des cotisations Prévoyance au 1er janvier 2014 sur la TA, sur les TBC ?	**49** Par quel moyen principal la Direction souhaite-t-elle résorber le déficit du régime de Santé ?	**50** La plus récente réunion de la commission prévoyance/santé (Syndicats/Direction) a été le: :
❍ A +10% / + 5%	❍ A +19%, + 41%	❍ A augmentation homogène des cotisations	❍ A 7 août
❍ B + 7% / + 4%	❍ B + 5%, + 8%	❍ B augmentation très forte de la sur-cotisation conjoint	❍ B 18 août
❍ C + 2%, + 2%	❍ C + 12%, + 12%	❍ C réduction des garanties	❍ C 21 septembre

BRAVO ! Vous avez terminé !

Confrontez vos réponses avec celles du tableau ci-après !

Les 50 bonnes réponses : **1**-ABC, **2**-A, **3**-A, **4**-A, **5**-C, **6**-C, **7**-B, **8**-C, **9**-A, **10**-B, **11**-B, **12**-B, **13**-A, **14**-C, **15**-A, **16**-B, **17**-A, **18**-C, **19**-A, **20**-C, **21**-C, **22**-B, **23**-B, **24**-A, **25**-C, **26**-B, **27**-A, **28**-A, **29**-B, **30**-B, **31**-A, **32**-C, **33**-C, **34**-B, **35**-A, **36**-A, **37**-C, **38**-C, **39**-ABC, **40**-C, **41**-A, **42**-A, **43**-B, **44**-A, **45-C**, **46**-A, **47**-B, **48**-A, **49**-B, **50-C**

Si vous avez moins de 15 bonnes réponses : vos connaissances sont très insuffisantes, vous êtes en danger, **adhérez en urgence** à la **CFE-CGC** et bénéficiez de son réseau d'assistance, d'informations et de compétences!

Si vous avez entre 15 et 35 bonnes réponses : pas mal ! Mais vous avez besoin de réactualiser vos connaissances: **adhérez sans tarder** à la **CFE-CGC** !

Plus de 35 bonnes réponses : formidable ! Vous faites preuve de beaucoup d'intérêt sur le fonctionnement de l'entreprise et on décèle que vous souhaitez apporter votre contribution pour améliorer le statut social de tous les salariés : **adhérez** à la **CFE-CGC**, nous allons vous confier des tâches passionnantes !

VOS Contacts CFE-CGC : (**Alina TORTOCHAUT** *Délégué Syndical Central UES Gfi)* : **06 83 09 41 92** // **Gfi Progiciels** : IDF :**Olivier YERLE** 06 70 76 38 06, Montpellier : **André NEBLE** 06 70 76 38 06 // **Gfi Informatique.** EST **Benoît WENK :**06 61 13 11 93, **Gfi Info.** RHONE-ALPES: **François LECLUSE** 07 80 02 68 59, **Gfi Info**. SUD-OUEST :**Alain GUILLOU** 06 84 95 36 59 , **Gfi-Info**. IDF : **Michaela ALEXANDRESCU** 06 89 64 39 93, **Patrick Le BRUN** 06 83 09 41 92, **Robert MATHERON** 06 84 94 24 31 // **Gfi IP** : **Bruno DAVID** 06 60 99 28 16 **Pierre ROI** 06 81 26 07 63 // **Gfi Infogen System** : **Charles MAUPU** 06 83 09 41 92 // **Gfi Consulting** : **Martine VERNEUIL** 06 83 09 41 92 // **Gfi-BUS IDF Olivier MAULMY** 06 74 14 53 45 **Méditerranée** : **Guy DECHELETTE** :06 74 14 53 45 // **Gfi Chronotime** : **Bruno LEROY** 06 83 09 41 92 // **Gfi Enterprise Solutions :** **Patrick NGUYEN** 06 83 09 41 92 // **Gfi ognitis** : **Ludovic BOULIN** 06 76 28 46 99 // **Gfi Informatique Telecom** **Pascal HOUSSIN** 06 83 09 41 92

Prochaine publication en support papier : avril 2016